

דיני עבודה ומשפט

יחסי עובד – מעביד, הסכמי עבודה, כללים וחוקים, תנאי העסקה והסדרים פנסיוניים

אודות הקורס

הגורם המשמעותי והבולט ביותר עמו בא העובד במגע בארגון, הינו המנהל הישיר. כחלק מאתגרי היומיום שמעמיד בפנינו עולם הניהול, קיים תחום דיני עבודה. במקרים בהם למנהל אין את הידע המתאים, עליו לפתח תלות בגורם נוסף בארגון אשר מתווה את הדרך בהתמודדות מול העובד.

מאידך, כל עובד בארגון (גם מנהלים) צריכים להעלות את מודעותם למרכיבים של דיני עבודה בשכר, בחוזה העסקתם, בשינוי תנאים ועוד.

קורס זה מציע למנהלים לרכוש את הידע הרלוונטי אשר ישמש גם אותם, ברמה האישית, וגם באינטראקציה הראשונית עם העובד יאפשר להם לספק את המידע הרלוונטי במטרה למצוא מענה לסוגיה אותה הציג בפני המנהל.

הקורס באופן ממוקד עוסק בהקשרם של דיני עבודה בשוק העסקים בזירה המקומית, קביעת קיום יחסי עובד – מעביד, הסכמי עבודה, תנאי העסקת עובדים ועוד נושאים רבים הקשורים לדיני עבודה שעל כל מנהל, אשר תחתיו עובדים, קריטי להכיר.

רציונל הקורס



דרישות קדם

לא נדרש ידע מוקדם

מטרות הקורס

- הקניית ידע וכלים בתחום משפט העבודה ככלי בשולחן מנהלים, באשר הם
- הכרת החקיקה בתחום דיני עבודה ותהליכים באינטראקציה עובד – מעביד
- שיפור ודיוק הידע בתהליכים מול עובד = שיפור יכולת ההתמודדות של מנהל מול עובדיו

קהל היעד

מנהלי משאבי אנוש, מנהלים באשר הם, חשבי שכר, עובדי מחלקות משפטיות בארגונים, נציגי עובדים וחברי ועדים.

משך הקורס

56 שעות אקדמיות (7 מפגשי בוקר בין השעות 08:30-16:00)

מתודולוגית למידה

בקורס ילמדו המשתתפים תפיסות, מודלים ואסטרטגיות למנהלים, כל אילו לצד שיטות פרקטיות הניתנות ליישום בשטח. במסגרת הקורס, יוכלו המשתתפים להתאמן על הנלמד ב"תנאי מעבדה", דבר שיסייע להם להטמיע את הכלים בסביבה הטבעית שלהם, בזירה הארגונית.

מרצי הקורס

מנהל אקדמי - עו"ד אייל שטרנברג, מומחה למשפט מסחרי, שוק ההון, הייטק, דיני עבודה, מניעת הטרדה מינית ומניעת התעמרות. מנחה בכיר ומנהל אקדמי של קורס דיני עבודה ומשפט בהמי"ל. בעל ניסיון של כ-15 שנה בהדרכה, הנחיה. בוגר במשפטים מטעם האוניברסיטה העברית, ירושלים.LL.M, מוסמך במשפטים - המסלול למשפט מסחרי - מטעם אוניברסיטת תל-אביב.



עו"ד אורטל מור, עו"ד מובילה בתחום דיני העבודה, שותפה במשרד עורכי דין. בעלת תואר ראשון במשפטים B.A – L.L.B. במנהל עסקים בהתמחות מימון במרכז הבינתחומי בהרצליה, ותואר שני (MA) במנהל עסקים בהתמחות מימון מטעם הקריה האקדמית קרית אונו. שימשה כמרצה ועוזרת הוראה בתחום דיני חוזים, משפט מנהלי, משפט חוקתי, דיני קניין, בקריה האקדמית קרית אונו



המלצות ממשתתפי הקורס בעבר:

"השתתפתי לאחרונה בקורס דיני עבודה ומשפט במסגרת המי"ל שהסתיים באוגוסט 2014. אני חייב לצין שזהו אחד הקורסים המוצלחים, הטובים והמועילים בו השתתפתי (והשתתפתי ברבים). עורכי הדין אייל שטרנברג ואורטל מור, הראויים להערכה רבה, העבירו את החומר בצורה מקצועית, ברמה גבוהה ובעיקר תוך אכפתיות ורצון להעניק מהידע הנרחב שלהם בתחומי הקורס. חברי הקבוצה היו ברמה טובה מאוד וכמובן שהתנאים הפיזיים של הקורס תאמו לרמה הגבוהה"

אמיר רוזנבאום, ר' אגף מנהל ומשאבי אנוש, חינוכית

"ברצוני להודות על חווית הלימוד בקורס. המרצים **אייל ואורטל** היו מקסימים ביותר גם מבחינה מקצועית וגם מבחינה חברותית. בנוסף, השירותים הלוגיסטיים היו ברמה גבוהה!!! פשוט תענוג ללמוד אצלכם, מאז אני לא מפסיקה להמליץ על חווית הלימוד ברמה אחרת במוסדכם!"

מיכל אודרי, קניינית שירותי ייעוץ וכ"א IT, בנק הפועלים – מרכז הרכש

תתי נושאים	נושא
<ul style="list-style-type: none"> • דיני ישראל – מבוא • המקורות לדיני עבודה • משפט העבודה – פירמידת הזכויות + פרטי + קיבוצי • היבטים נורמטיביים ומשפטיים <ul style="list-style-type: none"> ○ דיני עבודה כחוקי מגן ○ דיני העבודה כהסכם 	<p>מיפוי גורמים ומקורות בשוק העבודה בזירה המקומית</p>
<ul style="list-style-type: none"> • מיהו עובד? מיהו מעביד? – מאפיינים והגדרות מבחנים <ul style="list-style-type: none"> ○ מבחן היחס האישי ○ מבחן הפיקוח והשליטה ○ מבחן ההשתלבות ○ המבחן המערב • הסדרי התקשורת בין מעסיקים שונים 	<p>יחסי עובד מעביד</p>
<ul style="list-style-type: none"> • חוזה עבודה ותלוש שכר • מה צריך להופיע בחוזה עבודה? • שינויים בתנאי עבודה • תלוש שכר – קווים לדמותו 	<p>הסכמי עבודה</p>
<ul style="list-style-type: none"> • שעות עבודה ומנוחה • הגנת השכר • עבודת נשים • חופשה, הבראה • מחלה • חוקים נורמטיביים במקום העבודה • מניעת הטרדה מינית • סודות מקצועיים והגבלת חופש העיסוק 	<p>חוקי ודיני עבודה - תנאים סוציאליים</p>

<ul style="list-style-type: none"> • פרטיות ומחשוב • מילואים • עובדים זרים • פיטורים והתפטרות • סיום יחסי עובד – מעביד • שימוע 	
<ul style="list-style-type: none"> • צו ההרחבה בענף הפנסיה והסדרים פנסיוניים משפטיים שונים • שיקולי עובד ומעסיק בבחירת מסגרת פנסיונית וביטוחית • מיפוי שיקולי עובד ומעסיק • עקרונות חישוב • רובד בסיסי – הביטוח הלאומי • רובד שני – "חובה למחצה" • רובד שלישי – וולונטרי • מכשירים פנסיוניים • חסכון ארוך טווח – מהו? עקרונות והגדרה • סוגי קופות גמל • שילובים פנסיוניים • מה זה בכלל ביטוח? • ביטוח פנסיוני בישראל – שיקולי בחירה <ul style="list-style-type: none"> ○ רובדי החיסכון הפנסיוני ○ מהות המוצר ○ עלות הכיסוי הביטוחי ○ כיסויים ביטוחיים ○ תשואה על כספי חיסכון • כיצד מחשבים פנסיה? • דמי ניהול חסכון / פנסיה ומשמעותם 	<p>ניהול מערך שכר הפנסיוני</p>

• ייתכנו שינויים קלים בתוכנית

בניין אקולוגי וחדשני, כיתות לימוד מרווחות, נגישות לצירי תחבורה מרכזיים, חניונים, מסעדות ובתי קפה

