

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד – דוח פומבי לשנת 2025

ג'ון ברייס הדרכה בע"מ

ג'ון ברייס הדרכה דוגלת בשוויון הזדמנויות, במדיניות של שוויון מגדרי ופועלת לקידום נשים ושוויון בתנאי ההעסקה.

בהתאם לדרישות החוק (ולצורך זה בלבד), העובדות והעובדים פולחו לקבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, מדרג ניהולי ותחומי עיסוק, על מנת לבדוק קיומם של פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במהותה.

אנו גאים לשתף כי בניתוח הנתונים בכל הקבוצות נצפו פערים של אחוזים בודדים בלבד, כאשר בחלק מהקבוצות הפערים נטו לטובת הגברים (לא יותר מ-7%) ובחלק לטובת הנשים (לא יותר מ-4%). ניתוח הנתונים מאשר כי תנאי התגמול בגון ברייס הדרכה משולמים על בסיס קריטריונים מקצועיים, ופערים, ככל שנמצאו, מוסברים ברובם בהתמחות מקצועית, ייחודיות תפקיד, ותק, היקף ביצוע שעות נוספות וכיו"ב.

הדוח המפורט מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות הניתנות להשוואה בחברות הרלוונטיות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה

- הדוח אינו מציג קבוצות אשר אינן ניתנות לניתוח מטעמי גודל, ללא השוואה מגדרית (גברים או נשים בלבד), או בשל חשש לפגיעה בפרטיות.
- השכר שנבחן הינו שכר ברוטו למס, מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.
- אין עובדות ועובדים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום, ומשכך הנתון (0%) אינו כלול בדוח.

שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח

הניתוח מבוסס על השכר ברוטו למס

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצת הפילוח	-7%	3%	4%	0%	-5%	4%	-7%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצת הפילוח	0%	12%	----	-19%	6%	----	----
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצת הפילוח	-8%	-8%	5%	-8%	-2%	-3%	----
חלקיות העסקה ממוצעת בחברה	64%	69%	81%	78%	92%	----	59%

שיעור העובדים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצת הפילוח



5	נשים 27%	גברים 76%
6	נשים 51%	גברים 49%
7	נשים 43%	גברים 57%

1	נשים 62%	גברים 38%
2	נשים 54%	גברים 46%
3	נשים 73%	גברים 27%
4	נשים 36%	גברים 64%